



АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ГОРОД САРАТОВ»

## **Перечень документов, который должен предъявить подросток при заключении трудового договора**

- паспорт (копия);
- медицинская справка форма 086-У (взять в детской поликлинике по месту жительства);
- справка из органа опеки и попечительства по месту жительства необходима подросткам в возрасте от 14 до 15 лет включительно;
- пенсионное страховое свидетельство (в случае отсутствия получить в Пенсионном фонде Российской Федерации);
- ИНН (в случае отсутствия получить в районной Налоговой инспекции);
- трудовая книжка (при наличии).

С подростком заключается срочный трудовой договор в письменной форме, который составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается подростку, другой хранится у работодателя.

Прием на работу оформляется приказом, изданным на основании заключенного трудового договора. При приеме на работу (до подписания трудового договора), работодатель обязан ознакомить подростка под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью, коллективным договором.

**Согласно ст. 271 Трудового кодекса РФ оплата труда работников в возрасте до 18 лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.**



**Приглашаем Вас к сотрудничеству!**

**Для оказания помощи в трудоустройстве  
и защите своих прав  
необходимо обратиться в ГКУ СО «Центр  
занятости населения г. Саратова» по месту  
регистрации.**

**Отдел содействия занятости населения  
Волжского и Фрунзенского района  
ул. Первомайская, 47/53, тел. 49-73-27**

**Отдел содействия занятости населения  
Заводского района  
ул. Киевская, 14, тел. 96-40-98**

**Отдел содействия занятости населения  
Ленинского и Кировского района  
ул. Международная, 34, тел. 49-68-72**

**Отдел содействия занятости населения  
Октябрьского района  
ул. Рабочая, 29, тел. 49-68-64**

**Управление по труду и социальному развитию  
администрации муниципального образования  
«Город Саратов»  
ул. Комсомольская 41/41 тел. 39-22-82**

**Прокуратура города Саратова  
ул. Большая Казачья, 30, тел. 49-56-78**

**Информацию,  
которую должен  
знать подросток  
для временного  
трудоустройства**



## ***Процедура трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время***

Перечень документов при заключении трудового договора с несовершеннолетними от 14 - 18 лет тот же, что и для остальных работников, за исключением подростков в возрасте от 14 до 16 лет – в этом случае должно быть письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

Перед приемом на работу подросток должен пройти медосмотр.

Испытательный срок при приеме не устанавливается.

Ежегодный оплачиваемый отпуск у подростков составляет 31 календарный день и предоставляется в любое удобное время.

Продолжительность ежедневной работы не может превышать:

- для работников период каникул в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа, в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;

- для работников, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на следующих работах:

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания);
- на работах по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (перечень утвержден постановлением Минтруда РФ от 7 апреля 1999 года № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»);
- на работы, выполняемые вахтовым методом;
- направление в служебные командировки;
- привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

***Подростки могут выполнять  
различные виды работ, но самые  
востребованные на рынке труда  
города являются:***

### ***Рекламный агент***



### ***Рабочий по уходу за домашними животными***



### ***Рабочий по благоустройству***



### ***Упаковщик детских игрушек***



### ***Инструктор по управлению гирокрутером***

