

## **9 профессий будущего от Microsoft**

1 сентября 2016 в 12:40, Ольга Николаевна Беленькая

Современная профориентация без взгляда в будущее невозможна. Мы регулярно знакомим с прогнозами на рынке труда, в этот раз предлагаем вашему вниманию результаты исследования от Microsoft Surface и The Future Laboratory - 9 новых профессий, которые появятся уже в следующем десятилетии. Данные специальности появятся благодаря технологическому прогрессу, который оказывает большое влияние на рынок труда.

### **Дизайнер виртуальной среды обитания**

Предположительно, через десять лет нахождение в виртуальном пространстве станет для нас вполне обыденным делом, поэтому специалисты по проектированию и оформлению виртуального мира будут пользоваться особым спросом.

### **Адвокат по робо-этике**

Масштабное распространение техники, управляемой автопилотом, а не человеком, также станет реальностью. Это может не только повысить уровень комфорта, но и привести к спорным ситуациям. Помните инцидент с аварией автомобиля Tesla, который шел на автопилоте, и смертью водителя? В скором будущем технологичная экосистема будет нуждаться в собственных адвокатах, которые будут объяснять принимаемые машинами решения.

### **Обозреватель цифровой культуры**

Интеграция цифровой культуры в традиционную станет необходимостью в следующем десятилетии. Потребуется специалисты (своеобразные комментаторы), объясняющие, как новые технологичные достижения ввести в повседневную жизнь.

### **Биохаkers на фрилансе**

Стать сильнее, выносливее и даже умнее возможно с помощью того же технологического прогресса. Биохакинг - новое направление, наука или даже целое искусство по окружению своего тела технологическими гаджетами и достижениями, которые позволят повысить продуктивность нашего организма, умственных и физических способностей. Это направление будет развиваться параллельно с традиционной медициной.

### **Стратег построения идей для интернета вещей**

Массовое подключение устройств к сети постепенно исчерпает очевидные идеи построения сетевых конструкций и взаимосвязей между девайсами. Компании будут нанимать людей, которые будут придумывать новые комбинации сетевых взаимосвязей между устройствами.

### **Создатели космических туров**

Провести отпуск на Венере или слетать в выходные на Луну в скором времени станет также возможно. По мере развития Virgin Galactic и SpaceX

космические путешествия войдут в норму и будут требоваться специалисты по космическому туризму.

### **Инженеры по восстановлению естественной среды**

А вот естественную среду на планете Земля придется восстанавливать и поддерживать, так как все возрастающая урбанизация будет приводить к изменению окружающей среды. В связи с этим потребуются специалисты по созданию естественных экосистем, максимально напоминающих традиционную природу.

### **Куратор личностей**

В следующем десятилетии развитие социальных сетей выйдет на новый уровень. Мы сможем фиксировать наши мысли, воспоминания и мечты, которые потом можно будет просматривать. В этот момент появятся специальные социальные кураторы, которые будут помогать нам адаптировать весь этот информационный поток.

### **Дизайнер человеческого тела**

Моделирование собственного тела или отдельных его частей войдет в норму с развитием имплантологии. Не столько медицинская необходимость, сколько стремление к физическому совершенству будет двигать многими людьми, желающими поставить те или иные импланты. Помочь им в этом смогут специальные дизайнеры.

**Источник: *Startup Today***

## **Центр тестирования и развития «Гуманитарные технологии»:**

На наш взгляд, такие прогнозы очень полезны, они помогают «заглянуть» в будущее. А это важно, если человек хочет добиться успеха, быть востребованным и сегодня и через годы. Вспомним формулу успешного выбора профессии профессора Е.А. Климова «Хочу - Могу - Надо». «Хочу» - это личные цели и интересы, «Могу» - возможности и способности, а «Надо» - востребованность на рынке труда, в том числе на рынке труда будущего.

Чтобы узнать, к каким сферам деятельности вы более всего склонны, можно пройти тест на профессию на нашем сайте.

[http://www.proforientator.ru/index.php?option=com\\_content&view=article&id=2994:9-microsoft&catid=21:2009-11-13-21-14-09](http://www.proforientator.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=2994:9-microsoft&catid=21:2009-11-13-21-14-09)

## **О ПОРТАЛЕ "ОДАРЕННЫЕ ДЕТИ"**

20 сентября 2016 в 13:31, Ольга Николаевна Беленькая

Представь себе, что ты стоишь у табло на вокзале, на котором написаны разные направления: журналистика, дизайн, право, фотография и т.п. И тебе непременно надо куда-то уехать. Хорошо, если ты уже решил, в какую сторону двигаться. Тогда тебе стоит подумать о том, какой багаж пригодится в дороге. А если ты пока не представляешь, куда ты поедешь, то лучше узнать побольше о предстоящем путешествии.

Каждый человек с детства задумывается, кем хочет стать, в каком направлении двигаться. Не у всех получается сразу выбрать будущую профессию. А тем, кто уже определился, надо собрать информацию о выбранном пути, приобрести какие-то знания и навыки. И все это очень непросто, поэтому мы, студенты и преподаватели ИГУМО – те, кто либо уже достиг цели, либо прошел часть дороги, – решили помочь ребятам сориентироваться и даже приобрести багаж, необходимый для путешествия в профессию. Причем – всем школьникам, вне зависимости от того, где они живут и на каком этапе своего жизненного пути находятся.

Здесь ты можешь поучаствовать в разных конкурсах, посмотреть видеолекции профессионалов, пообщаться со своими ровесниками, которые интересуются тем же, что и ты. Все это позволит определиться с будущей профессией и даже приобрести багаж (свое портфолио – конкурсные работы и дипломы за победы).

Важно то, что твои проводники – это студенты, которые еще недавно были на твоём месте. Они понимают, что тебе нужно, и умеют «перевести» очень умные и важные слова взрослых профессионалов на привычный тебе язык общения. Для них это тоже очень важно, потому что на портале они развиваются в выбранной профессии: лингвисты переводят тексты, журналисты их пишут, дизайнеры оформляют проект, а ребята с факультета интернет-менеджмента учатся создавать сайты и управлять ими.

Вот так и появилась наша интернет-площадка, находится на которой всем приятно и интересно. Только не подумай, что это всего лишь игра. На самом деле все очень серьезно. И, кстати, 18 декабря 2014 г. Владимир Владимирович Путин на своей пресс-конференции одобрил идею интернет-проекта «Одаренные дети», а 25 сентября 2015 г. на пресс-конференции Евразийского женского форума портал поддержала В.И. Матвиенко, посчитав возможным использовать наш опыт в международном масштабе.

Победителей проекта «О войне детским почерком» награждали в Совете Федерации ФС РФ. Предложения детей – участников конкурса по интеллектуальной собственности в октябре 2015 г. были озвучены на заседании Совета законодателей СФ РФ. Будущим журналистам на их

вопросы прямо с орбиты отвечал космонавт Антон Шкаплеров. А победителей конкурса «Чехия. Знакомимся, изучаем, любим» в посольстве Чешской Республики в Москве награждал сам посол.

Важно, что наш проект – не коммерческий, а социальный. Участие в нем абсолютно бесплатно. Мы, его организаторы, просто очень хотим помочь молодежи найти себя, направить энергию на самореализацию, а не на саморазрушение. Ты, может быть, удивишься, обнаружив на нашем портале не только профессионально ориентированные конкурсы. Но мы абсолютно уверены, что люди должны не просто быть хорошими специалистами своего дела, но любить свою Родину, ценить и беречь семью, не вредить природе и сохранять ее. И если каждый человек на Земле сделает что-то хорошее для других – посадит дерево или создаст хороший интернет-портал, то жить на нашей планете станет лучше. Присоединяйся, и твое путешествие в будущее станет увлекательным и ярким.

А теперь немного фактов.

### **Предварительные итоги 2015 г. и география проекта**

Портал [globaltalents.ru](http://globaltalents.ru), направленный на поиск, поддержку и развитие талантливых школьников, был открыт для посетителей 9 февраля 2015 г. Сейчас на сайте уже свыше 5000 активных пользователей со всех регионов страны, и их число растет в геометрической прогрессии. В 2015 г. на интернет-портале «Одаренные дети» было проведено 63 конкурса по 20 гуманитарным направлениям. По результатам конкурсов определены победители, лауреаты и финалисты: победители – 175 человек; лауреаты – 17 человек; финалисты – 31 человек.

Лауреатами, финалистами и победителями конкурсов интернет-портала «Одаренные дети» стали школьники из 25 областей, 7 республик, 53 городов, а также 10 сел и деревень России. Мы анализируем активность регионов, оцениваем результаты конкурсов, направляем информацию о победителях региональным органам власти и в Совет Федерации. Многие губернаторы написали нам письма с благодарностями за такой социально значимый проект.

### **Особенности нашего проекта:**

портал работает на постоянной основе, школьники могут зайти на сайт в любое время, это важно, ведь многочисленные пользователи сайта [globaltalents.ru](http://globaltalents.ru) живут в разных часовых поясах; у талантливых ребят есть возможность общаться между собой, получать обратную связь, в том числе от профессионалов (в отличие от сайтов олимпиад);

участие в проекте способствует социализации детей, в том числе с ограниченными возможностями;

каждый школьник имеет одинаковые возможности вне зависимости от места проживания и финансового положения семьи;

модераторами сайта являются одаренные студенты, которые могут выбрать правильный тон общения со школьниками, говорят с ними на «одном языке», что обеспечивает высокий градус доверия к данному ресурсу и привлекает посетителей;

портал создает позитивную интеллектуальную среду; содержание проводимых конкурсов формирует у школьников духовно-нравственные ценности, уважение к национальному и культурному наследию;

школьники участвуют в разных конкурсах, реализуя право на профориентацию, выбор будущей профессии происходит в форме познания самого себя;

в отличие от олимпиад, конкурсы носят не предметный, а профессиональный характер.

**Интеллектуальная социальная сеть ([globaltalents.ru](http://globaltalents.ru)) предоставляет возможности:**

личностного роста и формирования профессионального портфолио: школьники погружены в позитивную творческую и профессиональную среду, в которой они могут общаться по интересам, размещать свои достижения, получать обратную связь и оценки не только от сверстников, но и от профессионалов, а самое главное – расти и развиваться без препятствий; на личных страницах отображаются достижения в виде «звезд» за участие и победы в конкурсах;

творческой и профессиональной самоидентификации: на портале представлено 20 сфер интересов, по каждой из которых проводятся различные профессиональные конкурсы; участвуя и побеждая в них, школьники могут не только получить опыт и заявить о себе, но и стать заметными для профессионального сообщества;

получения постоянной мотивации к творческому развитию: помимо конкурсов на портале продумана дополнительная система мотивации: проявляя себя, регулярно обновляя авторский контент, создавая группы по интересам, публикуя статьи, участвуя в конкурсах, ребята зарабатывают внутреннюю «валюту» – ДАРы, которую в дальнейшем они могут обменять на подарки и сувениры.

«Одаренные дети» – это всероссийский портал дополнительного образования, созданный для поиска, поддержки и развития талантливых школьников по всей России. Популяризируя традиционные российские культурные и нравственные ценности, сайт [globaltalents.ru](http://globaltalents.ru) способствует социализации детей, их творческой и профессиональной самоидентификации.

**<http://www.globaltalents.ru/about/>**

## **Поколение Z: что выбирают современные подростки?**

26 сентября 2016 в 14:50, Ольга Николаевна Беленькая

Теория поколений, популярная в последнее время, поможет найти подход к современным подросткам. Понять, что их интересует и почему, какие профессии они выберут в будущем, какими особенностями обладают.

### **Поколение Z (центениалы) - кто это такие?**

Теория поколений была описана в 1991 году Нилом Хау (Neil Howe) и Уильямом Штрауссом (William Strauss). По этой теории поколения сменяют друг друга раз в 20–25 лет. Недавно оформилось поколение, следующее за миллениалами — центениалы, их ещё называют поколением Z. Пожалуй, впервые в истории дети настолько отличаются от родителей. Это люди, которые родились после 1996 или после 2000 года (по данным различных исследований). Разброс в датах появился, потому что исследований пока немного. Центениалы ещё молоды, но их уже ни с кем не спутаешь.

### **Чем они отличаются от других поколений?**

Это первое поколение, которое родилось в эпоху интернета. Они не помнят, какой была жизнь без гаджетов, и проводят со смартфонами и планшетами больше 8 часов в день. На каждый шаг у центениалов — приложения, которыми они пользуются так же естественно, как дышат. Поколение Z не делит мир на цифровой и реальный, их жизнь плавно перетекает на экран и обратно.

### **Как технологии повлияли на центениалов?**

Центениалы любят общаться в Сети, причём анонимно: предпочитают социальные сети, в которых можно прятаться. Это не Twitter, а Snapchat, из которого исчезают сообщения. Это первое поколение, выросшее в мультикультурной среде. Центениалам всё равно, где родился собеседник и как он выглядит. Пожалуй, это самое терпимое и спокойное поколение.

У них иммунитет к рекламе, встроенный адблок. Они так привыкли к рекламным баннерам и сообщениям, что могут не обращать на них внимания, а чтобы реклама их заинтересовала, в ней должно быть что-то действительно интересное.

Минус — центениалы не любят долго концентрироваться. Среди детей и подростков распространяется синдром дефицита внимания и гиперактивность. Поэтому поколение Z предпочитает смотреть, а не читать. Им нужно уловить максимум информации в короткий срок.

### **Почему они такие невнимательные? Они глупее?**

Нет. Центениалы учились в обнимку с технологиями и привыкли к перекрёстному изучению предметов. В их голове каждый параграф учебника пронизан гиперссылками, как в «Википедии». Кроме того, они

привыкли думать глобально, потому что мгновенно получают информацию со всего света. Они хотят делать открытия, любят исследования и разработку.

Да, центениалы часто переключают внимание, но поэтому быстрее принимают решения. Поколение Z не любит возвращаться к одному вопросу несколько раз.

### **Что они умеют делать?**

Это поколение, которое предпочитает увидеть. Общаясь в Сети, центениалы используют эмодзи, смайлы, картинки. И они умеют зацепить аудиторию. Подростки точно знают, по каким законам живёт информация и когда нужно публиковать снимок в Instagram, чтобы собрать больше лайков. Скажете, мелочи? А теперь представьте, что будет, когда эти подростки с чутьём на аудиторию выйдут на рынок. Прошлые поколения в пролёте.

### **А они что-нибудь ценят, кроме лайков?**

Они, как никто, ценят безопасность. Поскольку это поколение, которое выросло в эпоху терактов и экономических кризисов, центениалы хотят стабильности, спокойствия и процветания. Им не нравятся одноразовые вещи, они хотят покупать то, что прослужит долго. Среди них модно быть минималистами.

У центениалов очень трезвые представления о жизни и о том, как добиваться успеха. Миллениалы мечтают, чтобы весь мир заметил, какие они прекрасные и замечательные. У центениалов нет таких иллюзий. Они собираются много работать и зарабатывать: 72% выпускников задумываются о предпринимательстве.

Центениалы — это не бунтующие подростки. Они мало курят и пьют, даже к сексу относятся ответственнее. ВОЗ говорит о снижении количества подростковых беременностей во всём мире, а в США этот показатель сейчас вообще самый низкий за последние 50 лет. Они не хотят разрушить систему, они собираются медленно и верно делать мир лучше. Возможно, это подростковая романтика. Но если вспомнить теорию, то основные взгляды у них уже сложились.

### **Можно ли наладить контакт с центениалами?**

- Во-первых, для них всё нужно визуализировать, любая информация должна быть наглядной.

- Во-вторых, всё нужно делать быстро. Скорость работы становится важна как никогда. Компании, которые привыкли согласовывать каждый плакат и каждую публикацию в соцсети по два месяца, явно проиграли.

- В-третьих, поколение Z обращает внимание на вирусную рекламу. Центениалы любят делиться интересным, но быстро забывают об этом. Учитесь выделяться.

· В-четвёртых, они любят покупать, но предпочитают покупки онлайн, а в интернет выходят с мобильных устройств. Работать с ними нужно именно через такие каналы.

Центениалы — необычное поколение. Мы не можем понять, как они совмещают любовь к покупкам и к минимализму, образованность и гиперактивность, визуальное мышление и встроенный адблок. А они могут.

**Источник: Лайфхакер**

Чтобы понять, какая сфера деятельности вам подходит больше всего, вы можете пройти тест на профессию.

[http://www.proforientator.ru/index.php?option=com\\_content&view=article&id=3038:-z-&catid=38:2010-04-21-14-03-30](http://www.proforientator.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=3038:-z-&catid=38:2010-04-21-14-03-30)

**КОНКУРС «ФАКУЛЬТЕТ БУДУЩЕГО»**

6 октября 2016 в 17:00, Ольга Николаевна Беленькая

Многие талантливые школьники ответственно подходят к выбору дальнейшего обучения. В какой вуз пойти учиться? Какую специальность предпочесть и где лучше ее осваивать? Одни ребята ориентируются на названия профессий, которые дает тот или иной вуз («преподаватель», «менеджер», «юрист», «художник»). Для других важнее наименование факультетов: например, факультет журналистики, лингвистики или дизайна. Но если каждому понятно, чему учат на классических факультетах, то как найти вуз и факультет, где дают образование в новейшей сфере и обучают сверхновым профессиям? Давай попробуем сориентироваться вместе.

Посмотри на названия факультетов, которые приведены ниже:

- факультет онлайн-коммуникаций;
- факультет PR & Digital;
- факультет управления коммуникациями;
- факультет медиа и коммуникаций;
- факультет маркетинговых коммуникаций;
- факультет интернет-менеджмента.

Как ты думаешь, чему учат на каждом из этих факультетов? Какие профессии получают их выпускники?

**Конкурсное задание:** написать эссе объемом до 5000 знаков, ответив на поставленные выше вопросы. В заключение написать, на каком «факультете будущего» ты хотел бы учиться и как бы ты его назвал. Привести 3–4 профессии, которыми будут владеть выпускники данного факультета.

**Критерии оценки конкурсного задания**

Победа в конкурсе будет присуждена эссе с наиболее обоснованными выводами и самыми яркими идеями.

Сроки проведения конкурса: с 6 октября по 6 ноября 2016 г.



Победители, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места, будут награждены дипломами I, II, III степени, а также получают кружки с логотипом «Одаренные дети».

### **ФОРМА ОТПРАВКИ РАБОТЫ НА КОНКУРС**

Если тебе что-либо непонятно – не стесняйся, спрашивай! Мы готовы ответить на все интересующие тебя вопросы.

<http://globaltalents.ru/events/all/konkurs-fakultet-budushchego/>

### **СТАРТУЕТ ПРОЕКТ "ОЛИМПИАДА НТИ"!**

8 октября 2016 в 10:19, Ольга Николаевна Беленькая

Организаторами выступают три крупнейших российских политехнических университета - Московский, Томский и Санкт-Петербургский.

Олимпиада НТИ - всероссийское командное инженерное соревнование школьников. Олимпиады разработаны в соответствии с приоритетными направлениями Национальной технологической инициативы (НТИ) (интеллектуальные энергетические системы, космические системы, автономные транспортные системы, биотехнологии и др.) и включают задания по двум или трем школьным предметам.

Олимпиада НТИ призвана дополнить систему отбора в вузы, состоящую сегодня из ЕГЭ и предметных олимпиад, третьим компонентом: инженерными соревнованиями.

В 2016 году Олимпиада НТИ вошла в перечень олимпиад школьников Минобрнауки России 2016/2017 учебного года.

Участниками Олимпиады могут стать школьники с 8 по 11 классы, обучающиеся по программам основного общего и среднего общего образования.

Олимпиада проходит в три этапа. Первый и второй отборочные этапы проводятся в заочной форме с применением дистанционных образовательных технологий. Принять участие в отборочных этапах можно в любом регионе при наличии компьютера, подключенного к сети интернет, зарегистрировавшись на сайте:<http://nti-contest.ru/>. На очном, заключительном этапе, участникам предстоит создать работающее устройство и проверить его работу на стенде.

Регистрация на Олимпиаду НТИ-2017 откроется 1 октября. Первый отборочный этап пройдет с 16 октября по 30 ноября 2016 года. Второй отборочный этап начнется 1 декабря 2016 года. С декабря 2016 по февраль 2017 года пройдут подготовительные мероприятия и хакатоны. Финал Олимпиады состоится в марте 2017 года.

[http://cptd.ipk.arkh-edu.ru/olymp/olymp\\_detail.php?ELEMENT\\_ID=944534](http://cptd.ipk.arkh-edu.ru/olymp/olymp_detail.php?ELEMENT_ID=944534)

## **«В России стартует широкомасштабная акция «Неделя без турникетов»».**

12 октября 2016 в 12:47, Ольга Николаевна Беленькая

С 18 по 24 октября 2016 года в стране пройдет Всероссийская акция «Неделя без турникетов» — широкомасштабное профориентационное мероприятие Движения «Работай в России!»

Согласно статистики, около 2/3 выпускников вузов ни разу не были на предприятиях реального сектора экономики в своем родном городе и в регионе, имеют слабое представление о действующем производстве и чем они будут заниматься. Для того, чтобы познакомить учащихся и студентов с предприятиями и профессиями, востребованными на современном промышленном производстве, показать им и их родителям реальные рабочие места и условия труда. Ежегодно в рамках Движения «Работай в России!» по всей стране в третью неделю апреля и октября и проводится Всероссийская акция «Неделя без турникетов».

Отметим, что в октябре прошлого года акция приняла действительно всероссийское значение. В ней приняли участие более 350 предприятий в 40 регионах России, в их числе — более 40 предприятий Холдинга АО «Росэлектроника», предприятия Объединенной приборостроительной корпорации, КРЭТ, Вертолеты России и других холдингов ГК «Ростех», ОРКК, ОАК, Росатом, Уралвагонзавод, ОСК, а также большое количество частных промышленных компаний и частных организаций из банковской сферы, сферы услуг, общественного питания, а также пищевой, деревообрабатывающей промышленности и др.

«Итоги и масштаб прошлогодней акции «Неделя без турникетов» вдохновляют, — отметил заместитель генерального директора по стратегическому развитию и реализации государственных программ АО «Росэлектроника», Лидер Движения «Работай в России!» Арсений Брыкин. «По всей стране более 35 тысяч школьников, студентов и их родителей увидели реально действующие производства в своих регионах, ознакомились с реальными условиями труда и профессиями».

В апреле ожидается присоединение к акции более 100 тысяч человек. Всероссийскую акцию в этом году уже поддержали и присоединились к ее реализации новые организации и учреждения, региональные органы власти Московской, Калужской, Свердловской, Челябинской, Пензенской, Саратовской областей и ряда регионов Северо-Запада, Сибири и Дальнего Востока.

Приглашаем предприятия реального сектора экономики и ведущие корпорации и учреждения присоединиться к проведению акции в апреле по всей стране. Уверены, что в результате акции предприятия смогут привлечь и сориентировать еще большее количество учащихся и их родителей, укрепить контакты с вузами и образовательными

учреждениями регионов России и заложить прочную основу для формирования кадрового резерва молодых специалистов реального сектора экономики.

Напомним, что в нашей стране с середины 2015 года при поддержке Союза машиностроителей России, компании «Росэлектроника», фонда «Иннопрактика» и КПД СТО с огромным успехом реализуется ширококомасштабный профориентационный проект «Работай в России!» Только за последние полгода реализовано более 35 мероприятий и инициатив в 40 регионах страны, в которых приняло участие свыше 50 тысяч человек из более 400 организаций и учреждений. За этот период Проект по масштабам, географии, единству целей и решаемых задач, по составу участников и количеству субъектов и инициатив становится Общественным движением, нашел поддержку на различных уровнях взаимодействия.

Одним из его ключевых мероприятий является Всероссийская акция «Неделя без турникетов», в рамках которой школьники, студенты и их родители смогут увидеть реально действующие производства, работающие в родном регионе, познакомиться с ведущими специалистами этих предприятий. В этом году Всероссийская акция пройдет по всей стране с 17 по 22 октября.

«В рамках мероприятий Всероссийской акции «Неделя без турникетов» мы стремимся популяризировать инженерные и рабочие профессии и специальности среди учащихся и молодежи, привлечь и интегрировать в организационную среду промышленности Российской Федерации молодых квалифицированных сотрудников. Учись и работай в России, работай с пользой, работай с удовольствием – такова идеология нашего Движения!»

Руководитель проекта «Работай в России!» А.В. Брыкин

Руководитель Пресс-службы ФП «Работай в России!» Васильева Аннета

8 909 913 39 352 [Gr.ruselectronics@yandex.ru](mailto:Gr.ruselectronics@yandex.ru)

[www.kadry-opk.ru](http://www.kadry-opk.ru)

<http://xn----7sbmwdxhf3h.xn--p1ai/event/vserossijskaya-aksiya-nedelya-bez-turniketov/>

## **Школьникам Саратовской области начнут рекламировать рабочие профессии**

23 октября 2016 в 17:46, Ольга Николаевна Беленькая

Со следующего учебного года в Саратовской области начнут активно популяризировать рабочие профессии среди школьников от 10 лет.

Как сообщила министр образования Марина Епифанова на совещании о совершенствовании образования в правительстве региона, со следующего учебного года в области заработают ресурсные центры по профессиональному мастерству "World Skills". "Цель - популяризация рабочих профессий среди школьников", - заявила Епифанова. По ее словам, в регионе также заработает программа для развития рабочих навыков юниоров - детей от 10 лет.

Директор Саратовского архитектурно-строительного колледжа Варвара Степанова также рассказала о проведении чемпионата World Skills, демонстрации детям профессии сварщика, токаря, повара и кондитера в режиме реального времени и возможности "своими руками сделать определенный продукт".

"Такая форма профориентации способствует формированию профессиональной мечты и созданию собственного интереса к профессии. Психологи говорят о необходимости раннего самоопределения детей, начиная с 4 класса общеобразовательной школы. Поэтому возникла необходимость вовлечения школьников с 10 до 17 лет в профессиональное самоопределение. И в 2017 году на чемпионате World Skills для молодежи от 17 до 25 лет будет конкурс для юниоров в возрасте от 10 до 17 лет", - заявила Степанова. Она добавила, что дети смогут попробовать себя в разных сферах, обучаясь у профессионалов в том числе в сферах мобильной робототехники и инженерной графики. Помимо прочего, к популяризации рабочих профессий планируется подключить бизнес, и помимо рабочих профессий, школьникам будут давать основы предпринимательской деятельности.

Кроме того, министр Епифанова сообщила о необходимости растить детей, которые любят свою страну и уважают историю. "Наш инструмент - новый федеральный государственный стандарт, который говорит о необходимости воспитании граждан, любящих свою страну и малую Родину. Формы такой работы должны быть разными. Например, преподавая историю родного края можно поехать с детьми по историческим местам нашего региона или взаимодействовать со школами с таким же номером в других регионах", - предположила чиновница.

<https://www.saratovnews.ru/news/2016/08/24/shkolnikam-saratovskoi-oblasti-nachnyt-reklamirovat-rabochie-profesii/>

## **Кто останется без работы к 2020 году**

23 октября 2016 в 17:47, Ольга Николаевна Беленькая

Про то, какие профессии станут востребованными через несколько лет, написано немало. Но в профориентации также важно знать, какие профессии выбирать не стоит, чтобы не остаться без работы лет через 5-10. Во всем мире сейчас происходит автоматизация профессий. Людей в

самых разных сферах деятельности заменяют роботы. Причина тому – наступающая четвертая промышленная революция, в основе которой развитие систем искусственного интеллекта. Эксперты Всемирного экономического форума (ВЭФ) подсчитали: уже к 2020 году в мире станет на 7 млн меньше рабочих мест. А через 20 лет, по прогнозам Оксфордского университета, работу потеряют 35% жителей планеты.

### **Офисный планктон и работяги**

Первые кандидаты на вылет – офисный и административный персонал, выполняющий работу, связанную с «перекладыванием бумажек». Роботам также проиграют кассиры, операторы колл-центров и консультанты по продажам.

Вторая отрасль, которая пострадает от наплыва «железной» рабочей силы – промышленное производство.

Эксперты ВЭФ утверждают: потеря рабочих мест в одних сферах будет компенсирована их ростом в других. Так, в сферах, требующих интеллектуального труда, и в области высоких технологий, рабочих мест уже через 4-5 лет станет на 2 млн больше. Спрос будет расти на высококвалифицированные рабочие кадры, специалистов по анализу данных и торговых представителей, обладающих узкоспециальными знаниями.

Мужчины, впрочем, окажутся в более выигрышном положении, чем женщины. По подсчетам аналитиков, в течение следующих пяти лет для мужчин на три потерянных рабочих мест придется одно приобретенное. А для женщин это соотношение составит 5 к 1.

### **Работники общепита и бухгалтеры**

В международной консалтинговой компании McKinsey подтверждают: глобальная автоматизация оставит без работы в первую очередь работников общепита и занятых в производстве. В этих сферах автоматизированные системы могут выполнять 75% и 43% задач соответственно.

В мае этого года в США тысячи работников ресторанов быстрого питания вышли на улицы, требуя увеличения минимальной зарплаты почти вдвое — с \$7,25 до \$15 в час. Но владельцы фастфудов оказались непреклонны. Бывший исполнительный директор McDonald's Эд Ренси в интервью американскому телеканалу Fox заявил: компании проще купить за \$35 тыс. работа, который будет делать гамбургеры и картошку фри, чем нанимать человека, обучать его, и платить ему \$15 в час.

Интеллектуальная система сможет выполнять 86% работы бухгалтера и аудитора. На 53% машины могут включиться в розничную торговлю, и на 47% — освоить деятельность менеджеров по продажам. «Для того, чтобы предотвратить наихудший сценарий, когда технологические изменения приведут к массовой безработице и растущему

неравенству, сегодняшним работникам есть смысл постоянно повышать квалификацию», — подчеркивают авторы доклада.

### **Большие данные и интернет вещей**

Какие технологии будут вытеснять сегодняшних сотрудников с насиженных мест? Чтобы это выяснить, эксперты ВЭФ проанализировали 100 крупнейших международных корпораций в девяти отраслях экономики в 15 странах мира.

На первом месте — большие данные. По расчетам ВЭФ, они будут сокращать число рабочих мест офисных сотрудников на 6,06%, но увеличат количество рабочих мест в области математики и вычислительной техники на 4,59%.

Развитие интернета вещей вызовет всплеск занятости в компьютерных специальностях. Но он же начнет сокращать число работников техобслуживания, ремонта и установки оборудования (-8% в год) и офисных работников (-6,20%.)

Исследователи предполагают: 65% детей, которые в этом году пошли в первый класс, в итоге овладеют профессиями, которых пока еще не существует.

### **Робот-фармацевт подбирает лекарства в госпитале в Париже**

#### **Робот-фармацевт и робот-адвокат**

На складе крупнейшего в мире интернет-ритейлера Amazon все полностью автоматизировано. Львиную долю рабочих в оранжевых жилетах заменили оранжевыми роботами на колесах: те достают с полок товар и передают его работникам для сканирования. Армия роботов сделала работу людей более эффективной: вместо 100 товаров в час они сканируют 300.

В Университете Калифорнии в Сан-Франциско работает робот-фармацевт. Компьютер получает рецепт, а робот упаковывает и выдает медикаменты.

На подходе и роботы-журналисты. Например, в Bloomberg роботы отлично справляются с написанием коротких новостных заметок и отчетов с обилием цифр.

А робота-адвоката Ross, созданного IBM на основе искусственного интеллекта, уже приняли на работу в международное адвокатское бюро Baker & Hostetler. Ross помогает юристам вести дела, связанные с процедурой банкротства.

На очереди кассиры в банках и клерки – 40% из них заменил роботами-автоматами банк Coastal Federal Credit Union в десятке своих филиалов.

#### **Бумажки и инертность**

Конечно, из-за низкого уровня проникновения технологий в России процесс замены людей роботами и автоматами будет идти не столь быстро, как можно предположить.

Несмотря на попытки внедрения электронных систем, в России количество бумажной волокиты сокращается с трудом, поэтому занятым в «бумажной работе» пока опасаться нечего, отмечает управляющий партнер Advizer.live, консультант в HR-сфере, член НП «Эксперты рынка труда» Артем Зюрюкин.

Всеобщей автоматизации, по его мнению, препятствует и общая инертность нашей страны.

«Несмотря на то, что в Россия продвинулась в ряде технологий и может создавать интересные продукты, процесс их внедрения настолько медленный и сложный, что многие компании не готовы в это инвестировать. А драйвер всех этих процессов – не государственные структуры, а бизнес», — объясняет он.

Конечно, в производстве тренд более выражен. В первую очередь, активно используются большие данные, которые позволяют анализировать работу оборудования и прогнозировать его будущую поломку. «Но опять-таки, это происходит в ведущих компаниях в очень небольшом количестве», — указывает эксперт.

Таким образом, рядовым работникам в России в ближайшие 5-10 лет, похоже, можно не беспокоиться. Но задуматься стоит. Футуролог Дик Пельтье предупреждает: к 2040 году машинные технологии займут более половины всех рабочих мест в мире.

**Источник: Риа Новости**

**Чтобы узнать, к какой сфере деятельности вы имеете больше склонностей, на нашем сайте можно пройти бесплатный тест на профессию.**

[http://www.proforientator.ru/index.php?option=com\\_content&view=article&id=3078:-2020-&catid=22:2009-11-18-12-54-08](http://www.proforientator.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=3078:-2020-&catid=22:2009-11-18-12-54-08)

## **С ДИПЛОМОМ ЮРИСТА - В ДВОРНИКИ?**

26 октября 2016 в 10:14, Ольга Николаевна Беленькая

По инициативе Молодежного парламента при Госдуме были проведены исследования на тему трудоустройства выпускников вузов в этом году. Оказалось, что перспективы имеются только у врачей, причем в отдаленных северных регионах.

### **СЕВЕР ЖДЕТ ТОЛЬКО ВРАЧЕЙ**

История ничему не учит - более 80% выпускников вузов не смогут найти работу по специальности. С «любой работой» ситуация тоже

удручающая: если в среднем по России безработица составляет около 5%, то среди молодежи этот показатель - 16,5%.

«Высокий процент безработных среди молодежи связан не столько с экономическим кризисом, сколько с тем, что молодые люди выбрали специальности, которыми рынок труда перенасыщен», - констатирует эксперт рынка труда Наталья Алиева.

Согласно исследованиям, среди выпускников этого года снова лидируют экономисты и юристы. Их шансы на трудоустройство по специальности приближаются к нулю. Наиболее востребованы выпускники медвузов - правда, ждут их в основном в Ямало-Ненецком и Ханты-Мансийском округах, в Якутии и на Чукотке. Зато здесь молодым медикам готовы предложить достойную зарплату 50-70 тыс. руб. и бесплатное жилье.

По словам Натальи Алиевой, молодежи придется смириться с тем, что наибольшие шансы на рынке труда у них именно в отдаленных северных регионах. Тем, кто не захочет ехать после вуза на север, судьба уготована незавидная - по прогнозам аналитиков, в 2017-2018 годах ожидается пик роста безработицы. Согласно пессимистичному прогнозу, безработица может вырасти в три раза. А значит, без работы будет прозябать уже не каждый шестой недавний выпускник вуза, а каждый второй.

Сегодняшние предложения на рынке труда оптимизма тоже не вызывают - согласно сайту Минтруда «Работа в России», выпускники вузов без опыта работы могут претендовать на следующие вакансии (всего общероссийская база содержит сведения о 1,4 миллиона незанятых рабочих мест): инструктора по лечебной физкультуре приглашает Можайская ЦРБ с зарплатой 12,5-16,7 тыс. руб., заведующего фельдшерским пунктом зовут на 13 тыс. в месяц.

В городе Череповце мыть грузовые автомобили можно устроиться за 10 тыс. руб., Ямало-Ненецкий автономный округ ищет учителя на зарплату 40 тыс., в тот же округ возьмут без опыта работы слесаря по тепловым сетям и оператора газотурбинных установок - зарплата 30 тысяч.

Ханты-Мансийский автономный округ возьмет без опыта работы молодого машиниста катка-асфальтоукладчика на 50 тыс. в месяц, а также оператора на асфальтобетонный завод - 45 тыс. в месяц.

В Свердловской области ищут молодого хирурга, можно выпускника вуза - зарплата 20 тыс. Приглашается также начинающий травматолог-ортопед - 25 тыс. в месяц.

### **В КОЧЕГАРЫ БЫ ПОШЕЛ?**

Если выпускник вуза не хирург, не фельдшер, не учитель и даже не машинист катка-асфальтоукладчика, то ему остается идти либо в банк менеджером, либо оператором в call-центр - и там, и там ему предложат зарплату в среднем по России от 20 до 30 тысяч.



Это если повезет, ведь в банках в нынешние кризисные времена тоже идут повсеместные сокращения. Еще остались кое-где в регионах незанятые места грузчиков и подсобных рабочих - зарплата от 10 до 20 тысяч.

Можно сразу выкинуть свой диплом о высшем образовании и податься в ученики столяра - зарплата уже во время обучения составит 10 тыс. Почти во всех регионах имеются свободные вакансии сторожей и охранников - зарплата в среднем 10 тыс. руб. Девушек берут в помощницы воспитателей в детских садах - 9 тыс. руб., в швеи и уборщицы - 6 тыс. в месяц.

Хотите зарплату побольше? Пожалуйста, идите в кочегары - 13 тыс. руб. в мес., кладовщиком - 15 тыс. - либо дворником - 12 тысяч.

«Современная ситуация на рынке труда показывает все более низкий процент работающих по специальности и трудоустроенной молодежи», - констатирует директор Экспертно-аналитического центра РАНХиГС Николай Калмыков.

Согласно исследованиям центра, только 20% выпускников вузов идут работать по специальности, из них более половины (54%) в первый же год бросают работу и меняют сферу деятельности.

Больше трех лет работают по специальности менее 30% из тех самых 20%. То есть в итоге трудятся по профессии около 6% всех российских выпускников.

Причем, согласно тем же исследованиям, более 70% студентов раскаиваются в выборе специальности уже на первом курсе. Большинство студентов в ходе опросов заявили о том, что готовы работать на любой работе по любой специальности, где больше заплатят, лишь бы это не было сопряжено с тяжелым физическим трудом.

## **В ПОИСКАХ СЕБЯ**

Госдума уже дала поручение Минтруду составить перечень востребованных профессий. Невостребованные будут потихоньку сокращать. Сегодня сокращение бюджетных мест в вузах идет совсем по другому принципу: мало абитуриентов - специальность не востребована.

«Профориентация сегодня построена как? - рассказывает представитель Саратовского университета Павел Малинин. - Университет выезжает в школы, но у него есть своя заинтересованность - рекламировать свои факультеты и специальности. Хорошо, если это востребованные на рынке труда специальности. А если нет?»

В необходимости государственного планирования бюджетных мест уверен и заместитель председателя Госдумы Сергей Железняк: «Иначе мы имеем огромный дисбаланс между потребностями и теми специалистами, которые сейчас готовятся...»

По словам Железняка, у нас сегодня молодежь от 17 до 35 лет бегают с одной работы на другую «в поисках себя». «Такой человек не может принести пользу ни себе, ни близким, ни государству», - уверен депутат.

Есть и более радикальное предложение - закрыть на несколько лет большую часть экономических и юридических факультетов в стране. Однако на такой кардинальный шаг депутаты, по их собственному признанию, вряд ли решатся - ведь это вызовет недовольство электората: желающих поступать на юристов и экономистов в этом году снова пруд пруди, по числу абитуриентов эти специальности по-прежнему в лидерах.

«На самом деле никаких нарушений прав человека в закрытии этих факультетов не было бы, - комментирует социолог Роман Заваришин. - Ведь не так давно закрывали целые военные академии и высшие десантные училища. И общественность это нисколько не возмущало. Закрытие же юридических и экономических факультетов в тех же непрофильных вузах, например сельскохозяйственных и инженерных, оказало бы оздоравливающий эффект на сферу трудоустройства выпускников в целом».

Аделаида Сигида

Фото FOTODOM.RU

<http://mirnov.ru/obshchestvo/obrazovanie/s-diplomom-yurista-v-dvorniki.html>